



Администрация
Рыбновского муниципального округа Рязанской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 февраля 2026 г. № 294

Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных управлению культуры и туризма администрации Рыбновского муниципального округа Рязанской области

В целях реализации распоряжения Правительства Рязанской области от 04.03.2014 № 81-р и для создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры, администрация Рыбновского муниципального округа Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных управлению культуры и туризма администрации Рыбновского муниципального округа Рязанской области, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить максимальную численность должностей заместителей руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Постановление Администрации муниципального образования – Рыбновский муниципальный район Рязанской области от 25.03. 2021 года № 156 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных Управлению культуры и туризма Администрации муниципального образования - Рыбновский муниципальный район Рязанской области» (с изменениями от 22.03.2022 № 252, от 27.02.2023 № 168, от 19.02.2024 № 127, от 24.02.2025 № 224) считать утратившим силу.

4. Опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Рыбновского муниципального округа Рязанской области» и разместить на официальном сайте администрации в сети Интернет.

5. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 1 января 2026 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по экономическому развитию Е.М. Копылову.

Глава Рыбновского
муниципального округа
Рязанской области



Е.В. Минкова

Положение об оплате труда и материальном стимулировании
руководителей, их заместителей муниципальных бюджетных учреждений
культуры и дополнительного образования в сфере культуры,
подведомственных управлению культуры и туризма администрации
Рыбновского муниципального округа Рязанской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных управлению культуры и туризма администрации Рыбновского муниципального округа Рязанской области (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Рязанской области от 13.12. 2012 года № 374 «О порядке и условиях установления систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Рязанской области и государственных казенных учреждений Рязанской области», иными нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение включает в себя порядок и условия оплаты труда руководителей, их заместителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных управлению культуры и туризма администрации Рыбновского муниципального округа Рязанской области (далее Учреждение) в том числе: установление должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Заработная плата руководителя учреждения зависит от группы по оплате труда и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы основных работников этого учреждения.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда руководителей, их заместителей учреждений, подведомственных управлению культуры и туризма администрации Рыбновского муниципального округа Рязанской области, за счет средств муниципального бюджета и

средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.6. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

2. Порядок и условия оплаты труда руководителей, их заместителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры

2.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к среднему размеру заработной платы основных работников возглавляемого учреждения, с учетом отнесения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Группа по оплате труда руководителя учреждения пересматривается ежегодно с учетом изменения показателей отнесения к группе по оплате труда.

2.3. Должностной оклад руководителя учреждения выплачивается из средств, предусмотренных на оплату труда, и средств, полученных от приносящей доход деятельности (в случае их наличия), в соотношении, установленном в трудовом договоре руководителя учреждения.

2.4. Должностной оклад заместителей руководителей учреждения определяется трудовым договором, заключенным между работником и руководителем учреждения, и устанавливается в кратном отношении к среднемесячной заработной плате работников учреждения, с учетом отнесения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Группа по оплате труда заместителей руководителей пересматривается ежегодно с учетом изменения показателей отнесения к группе по оплате труда.

2.5. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

2.6. Руководителям учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются к окладу в размерах не ниже, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Рязанской области.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений в процентах к должностным окладам или в

абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или законодательством Рязанской области.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовом договоре с руководителем учреждения.

2.7. Руководителям учреждений могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:
надбавка к окладу за выслугу лет в учреждениях сферы культуры;
премиальные выплаты.

2.8. Стимулирующие надбавки к окладам могут быть установлены в следующих размерах:

Наименование стимулирующей надбавки	Предельный размер надбавки (%)
Надбавка к окладу за выслугу лет в учреждениях сферы культуры: при стаже работы	
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15	30
от 15 и выше	40

2.9. В целях стимулирования и поощрения руководителей учреждений за выдающиеся профессиональные достижения, а также за вклад в развитие культуры и туризма региона, размер единовременной выплаты определяется в абсолютном значении в пределах фонда оплаты труда.

Основанием для такой выплаты является награждение руководителя:

- Почетной грамотой регионального или федерального уровня.

2.10. Выплата стимулирующих надбавок руководителям учреждений осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

Конкретные виды, размеры и условия выплат стимулирующих надбавок устанавливаются в трудовом договоре руководителя учреждения.

2.11. Стимулирующие надбавки начисляются и выплачиваются за фактически отработанное время в календарном месяце согласно таблице рабочего времени.

2.12. Персональные повышающие коэффициенты могут быть установлены в следующих размерах:

Перечень условий, за который устанавливается повышающий коэффициент	Размер повышающего коэффициента
За работу в учреждениях, расположенных в сельской местности	0,25
За профессиональную подготовку, сложность	0,1 – 3,0

или важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и почетные звания: «Народный», «Заслужанный», «За достижения в культуре», «Почетный» и других факторов	
---	--

2.13. Выплата премии руководителям учреждений осуществляется в пределах экономии фонда оплаты труда учреждений и средств, полученных от приносящей доход деятельности, по распоряжению управления культуры и туризма администрации Рыбновского муниципального округа Рязанской области.

2.14. Уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры и среднемесячной заработной платы основных работников учреждений в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению. Предельный уровень среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры и среднемесячной заработной платы основных работников учреждений устанавливается в кратности от 1 до 5.

2.15. Руководителю учреждения за счет средств муниципального бюджета и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, может устанавливаться единовременная выплата к юбилейным датам (50 лет, 55 лет, 60 лет и каждые последующие 5 лет) в абсолютном значении.

2.16. Выплата, указанная в пункте 2.13, производится в пределах экономии фонда оплаты труда на основании распоряжения управления культуры и туризма администрации Рыбновского муниципального округа Рязанской области.

2.17. Заместителям руководителя учреждения компенсационные и стимулирующие выплаты устанавливаются руководителем учреждения.

2.18. Уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы основных работников учреждений устанавливается в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы основных работников учреждений устанавливается в кратности от 1 до 5.

3. Другие вопросы оплаты труда

3.1. При наличии экономии фонда оплаты труда и средств от приносящей доход деятельности руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения может быть оказана материальная помощь на основании их личных заявлений в следующих случаях:

- в случае смерти (гибели) близких родственников (отец, мать, супруг, супруга, родные братья, сестры, дети);

- в случае смерти руководителя (членам семьи или близким родственникам);

- на лечение или операцию при предоставлении справки из лечебного заведения;

- утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, либо в результате противоправного действия третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);

- с уходом в отпуск;

- рождении ребёнка;

- вступление в брак и других случаях.

3.2. При наличии экономии фонда оплаты труда и средств от приносящей доход деятельности руководителю учреждения, заместителям руководителя выплачивается выходное пособие в связи прекращением трудового договора:

- выхода на пенсию;

- в связи инвалидностью.

Выплаты, указанные в пункте 3.1 и 3.2 производятся на основании письменного заявления руководителя учреждения и выплачивается по распоряжению управления культуры и туризма администрации Рыбновского муниципального округа Рязанской области.

Материальная помощь, выходное пособие заместителям руководителя учреждения выплачивается по приказу руководителя учреждения на основании письменного заявления работника.

Приложение №1
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей
муниципальных учреждений культуры
и дополнительного образования в сфере культуры,
подведомственных управлению культуры и туризма
администрации Рыбновского муниципального района
Рязанской области
от 25.02 2026 г. № 294

Коэффициент кратности для определения
должностного оклада руководителей муниципальных бюджетных учреждений
культуры и дополнительного образования в сфере культуры,
подведомственных управлению культуры и туризма администрации
Рыбновского муниципального округа Рязанской области

Группа по оплате труда руководителей	Показатели отнесения к группе по оплате труда	Коэффициент кратности должностного оклада
Библиотека		
	Количество документов, выданных из фондов библиотеки в год, экз.	
I	Свыше 500 000	1,61
Музеи		
	Число музейных предметов, ед.	
I	Свыше 7 000	1,43
II	Свыше 4 000	1,33
III	Свыше 1 500	1,29
Клубное объединение		
	Число культурно – массовых мероприятий, ед.	
I	Свыше 6 000	1,75
Учреждения дополнительного образования в сфере культуры		
	Количество контингента учащихся, чел.	
I	от 250 - 300	1,71
II	от 200 - 249	1,56
III	от 100 - 199	1,19

Приложение № 2
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей
муниципальных учреждений культуры
и дополнительного образования в сфере культуры,
подведомственных управлению культуры и туризма
администрации Рыбновского муниципального округа
Рязанской области
от 25.02.2016 г. № 294

Уровень соотношения
среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных бюджетных
учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры
и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений

Группа по оплате труда руководителя	Уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников
Библиотеки	
I	1,84
Музеи	
I	1,65
II	1,53
III	1,51
Клубное объединение	
I	1,97
Учреждения дополнительного образования в сфере культуры	
I	1,77
II	1,61
III	1,23

Приложение № 3
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей
муниципальных учреждений культуры
и дополнительного образования в сфере культуры,
подведомственных управлению культуры и туризма
администрации Рыбновского муниципального округа
Рязанской области
от 25.02.2026 г. № 294

Коэффициент кратности для определения должностного оклада, заместителей
руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и
дополнительного образования в сфере культуры

Группа по оплате труда руководителей	Показатели отнесения к группе по оплате труда	Коэффициент кратности должностного оклада
Библиотека		
	Количество документов, выданных из фондов библиотеки в год, экз.	
I	Свыше 500 000	1,36
Музеи		
	Число музейных предметов в год, ед.	
I	Свыше 7 000	-
II	Свыше 4 000	-
III	Свыше 1 500	-
Клубное объединение		
	Число культурно – массовых мероприятий, ед.	
I	Свыше 6 000	1,33
Учреждения дополнительного образования в сфере культуры		
	Количество контингента учащихся, чел.	
I	от 250 - 300	1,76-1,87
II	от 200 - 249	-
III	от 100 - 199	-

Приложение № 4
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей
муниципальных учреждений культуры
и дополнительного образования в сфере культуры,
подведомственных управлению культуры и туризма
администрации Рыбновского муниципального округа
Рязанской области
от 25.02. 2026 г. № 294

Уровень соотношения
среднемесячной заработной платы заместителей руководителей
муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного
образования в сфере культуры и среднемесячной заработной платы
основных работников этих учреждений

Группа по оплате труда руководителя	Уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и среднемесячной заработной платы основных работников
Библиотеки	
I	1,56
Музеи	
I	-
II	-
III	-
Клубное объединение	
I	1,53
Учреждения дополнительного образования в сфере культуры	
I	1,80-1,92
II	
III	

Приложение № 2
к постановлению администрации
Рыбновского муниципального округа
Рязанской области
от 25.02. 2026 г. № 294

Максимальная численность должностей заместителей руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры

Штатная численность работников учреждений, ед.	Предельное количество заместителей руководителя, ед.
до 20	до 1
от 20 до 50	до 2
от 50 до 250	до 3
от 250 и более	не более 4